

DODATOK č. 2

ku

Kolektívnej zmluve na roky 2021 – 2024

uzatvorenej dňa 30.12.2020 v Martine

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

názov: Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb Ľadoveň

sídlo: J. Mazúra 5211/34, 036 10 Martin

zastúpená: Dana Kunertová, predseda
(ďalej len Odborová organizácia)

na jednej strane

a

zamestnávateľom

názov: Centrum sociálnych služieb Ľadoveň

sídlo: J. Mazúra 5211/34, 036 10 Martin

zastúpený: Mgr. Katarína Krchnavá, riaditeľka
(ďalej len zamestnávateľ)

na druhej strane

Účastníci zmluvných strán upravujú od 1.3.2024 Kolektívnu zmluvu na roky 2021 – 2024, uzatvorenú dňa 30.12.2020 v Martine (ďalej len „kolektívna zmluva“) na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Kolektívna zmluva sa mení a dopĺňa nasledovne:

1. V článku 27 Kolektívnej zmluvy sa za odsek 8. dopĺňa nový odsek 9. ktorý znie:

Zamestnávateľ poskytne v kalendárnom 2024 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna za podmienky, ak v predchádzajúcom polroku odpracoval minimálne 5 mesiacov. Prvýkrát si tento deň zamestnanec môže vyčerpať až od 1.7. 2024 za obdobie od 1.1.2024 do 30.6.2024. Toto voľno si zamestnanec musí vyčerpať do 31.11.2024. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

2. V článku 42 Kolektívnej zmluvy sa za odsek 3. dopĺňa nový odsek 4. ktorý znie:

Zamestnávateľ vyplatí príspevok na stravu za každý deň vyčerpanej dovolenky zamestnanca a to do 31.8.2024.

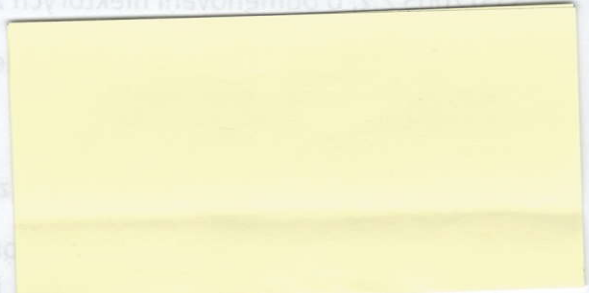
3. V článku 43 Kolektívnej zmluvy sa za odsek č. 1. nahrádza novým odsekom v znení:

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu, ktorej výška je v období od prvého až desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 55% denného vymeriavacieho základu určeného podľa osobitného predpisu (§ 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov).

Záverčné ustanovenia

1. Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy sú týmto dodatkom č. 2 ku kolektívnej zmluve nedotknuté, ostávajú v platnosti a sú nezmenené.
2. Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom po jeho zverejnení na webovom sídle Centrum sociálnych služieb Ladoveň, ul. J. Mazúra 34. 036 01 Martin.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto dodatku, aby jeden exemplár dodatku bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre ZO OZ, v rámci jeho pôsobnosti.
4. Tento dodatok je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzatvárajú ho v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu ho podpisujú.

V Martine, dňa 1.3.2024



predseda odb. organizácie